

# Marco Estratégico PRONISA 2026-2029

Hacia un modelo de dignidad, derechos  
y plena inclusión

**PRONISA**



# Plan Estratégico

## Proceso de planificación estratégica

Es el camino que seguimos para decidir hacia dónde queremos ir como organización y establecer las bases para lograrlo.

- ✓ Analizar el entorno y los resultados alcanzados.
- ✓ Escuchar a los grupos de interés.
- ✓ Definir Propósito y Visión compartida.
- ✓ Establecer líneas y objetivos claros.
- ✓ Alinear la organización con esa estrategia.

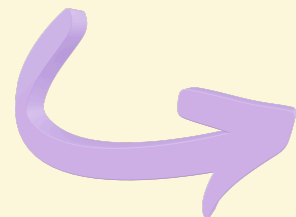
*Es más importante saber  
"qué hacer" que "cómo  
hacerlo"*



# Proceso de elaboración del Marco Estratégico



**Inicio y  
Constitución  
Equipo Guía  
(acuerdo de  
Junta Directiva)**



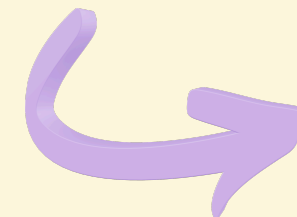
**Reuniones y  
trabajo del  
Equipo Guía:  
Revisión III P.E.  
Diagnóstico**



**Encuestas a  
todos los  
Grupos de  
Interés,  
Entrevistas y  
Grupos Focales  
con PDI**



**Comparativa  
otros Planes  
Estratégicos**



**Presentación  
Asamblea  
General**

# Equipo Guía

- JUAN CARLOS RODRÍGUEZ
- JESÚS GUIL
- ANDRÉS HERNÁNDEZ
- EDUARDO BERRENDO
- FRANCISCO RECIO
- NURIA JIMÉNEZ
- ÁNGELA SAN ROMÁN
- M<sup>a</sup> ÁNGELES AYUSO
- JAIME RODRÍGUEZ
- ALFONSO CARO
- NOELIA CUENCA



## REUNIONES

- 1<sup>a</sup>. 23 Septiembre 2025
- 2.<sup>a</sup>. 12 noviembre 2025
- 3<sup>a</sup>. 1 diciembre 2025
- 4<sup>a</sup>. 16 diciembre 2025

# III Plan Estratégico

GRADO DE  
CUMPLIMIENTO  
DE LOS  
OBJETIVOS DEL  
III PLAN  
ESTRATÉGICO  
2021-2025

## Objetivos

Cumplidos:

51%

En curso:

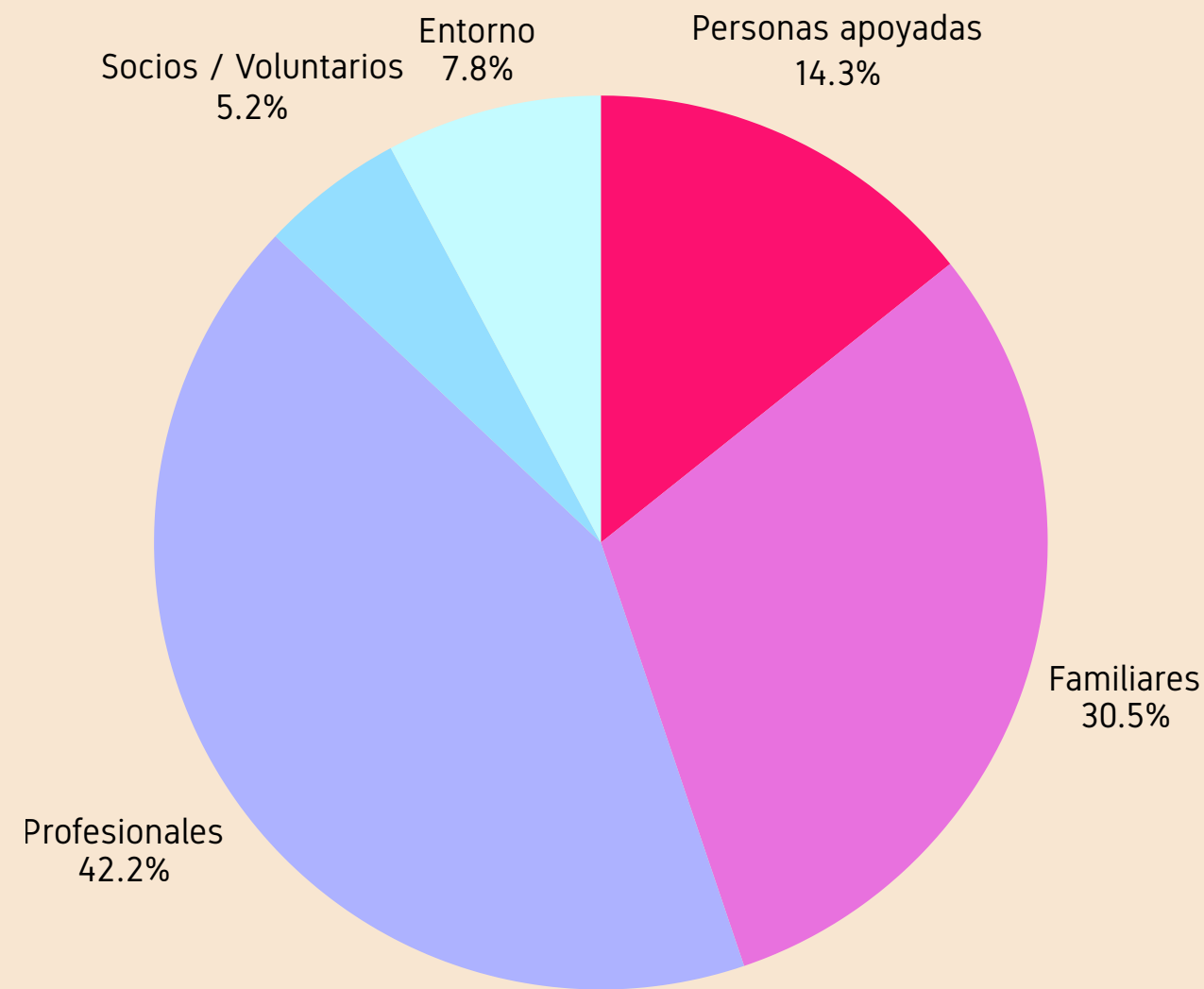
47%

No cumplido:

2%

GRADO  
DESARROLLO

98%



**PERSONAS APOYADAS**

14,3%

**FAMILIARES**

30,5%

**PROFESIONALES**

42,2%

**SOCIOS / VOLUNTARIOS**

5,2%

**ENTORNO**

7,8%

- **Encuestas: 154 respuestas**
- **Grupos Focales PDI - CSS**
- **3 entrevistas**
- **Comparativa con 4 entidades**



## DEBILIDADES

Fuerte dependencia de la financiación pública, necesidades tecnológicas y brecha digital, comunicación externa mejorable, y retos en la expansión rural y la capacidad para proyectos europeos.



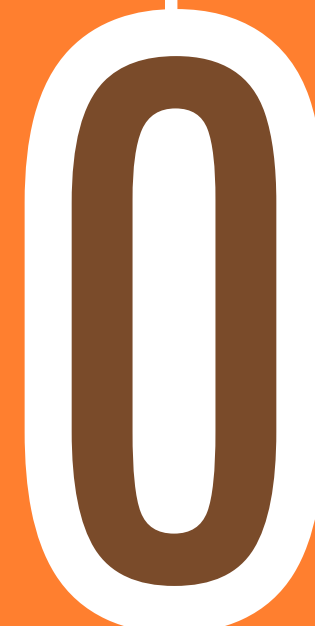
## FORTALEZAS

Sólida trayectoria y credibilidad en Ávila, impulsada por un equipo multidisciplinar comprometido, infraestructuras robustas y una atención especializada centrada en la persona (PCP)



## AMENAZAS

Despoblación y dispersión territorial, inestabilidad de la financiación pública, barreras burocráticas y los riesgos de exclusión digital y crisis socioeconómicas.



## OPORTUNIDADES

Crecimiento de la demanda por envejecimiento, acceso a fondos y marcos normativos favorables (europeos/nacionales), y las posibilidades de desinstitucionalización y avances tecnológicos.

# DIAGNÓSTICO PESTEL

**EVALÚA EL MACROENTORNO DE LA ENTIDAD, IDENTIFICANDO FACTORES EXTERNOS (POLÍTICOS, ECONÓMICOS, SOCIALES, TECNOLÓGICOS, ECOLÓGICOS Y LEGALES) QUE INFLUYEN EN NUESTRA ACTIVIDAD, PARA DETECTAR OPORTUNIDADES Y AMENAZAS**

- El entorno político, social y tecnológico ofrece grandes oportunidades (fondos europeos, demanda creciente de cuidados, innovación tecnológica).
- Los principales riesgos se concentran en el ámbito económico (inflación, dependencia de fondos públicos) y en la adaptación normativa y tecnológica (modificaciones normativas).
- La despoblación rural y el impacto ambiental suponen retos adicionales de sostenibilidad y acceso equitativo a servicios.

# Nuestro Propósito

(la razón de ser más profunda)

Impulsar y garantizar los derechos y el proyecto de vida elegido y digno de cada persona y su familia.





## Misión

**Asociación centrada en prestar apoyos individualizados, especializados y éticos a lo largo del ciclo vital, trabajando junto a las personas, sus familias y la comunidad para construir proyectos de vida elegidos y una inclusión real, siempre bajo los principios de coherencia y transparencia.**



## Visión

**Ser reconocida como una entidad INNOVADORA y motor de la PLENA INCLUSIÓN de las personas con discapacidad intelectual, en situación de dependencia y/o exclusión social, y/o necesidades de apoyo, y sus familias, liderando la transformación social y el impulso de los derechos de ciudadanía.**

# Valores Fundamentales

Compromiso con la dignidad y equidad



## Respeto

Actuar con la firme convicción de que todas las Personas tienen un valor intrínseco (Dignidad).



## Vida Plena

Promover que las personas alcancen su máximo desarrollo personal en un entorno social.



## Justicia

Garantizar que todas las acciones buscan la Justicia social e institucional y la Equidad.

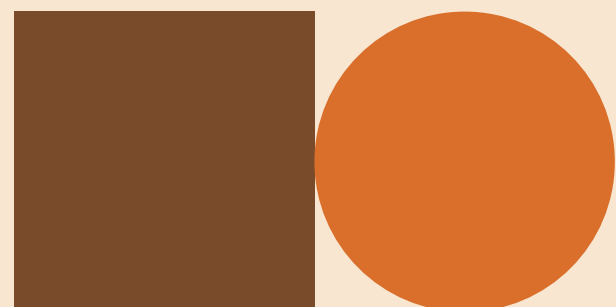


## Integridad

Compromiso para ofrecer el apoyo necesario y tomar decisiones basadas en la calidad, la verdad, la buena fe y la transparencia

# **EJE 1: Centrados en la Persona y la Comunidad: Vida en Primera Persona**

**Garantizar que cada persona con discapacidad o en situación de dependencia sea el protagonista activo y co-diseñador de su proyecto de vida, plenamente integrada en su comunidad de elección**



**LE 1.1: Modelo de Apoyos: Consolidación Progresiva de Calidad (de Autoevaluación a Comparativa Externa).**

**LE 1.2: Programa "Mi Hogar, Mis Derechos": Estrategia 0% Institucionalización y Red de Vida Independiente.**

**LE 1.3: Sistema de Participación y Toma de Decisiones con Apoyo (SDM).**

**LE 1.4: Programa "Abriendo Espacios": Creación de Redes Inclusivas Comunitarias.**

# **EJE 2: Cuidados Innovadores y Sostenibles: Profesionales del Bienestar**

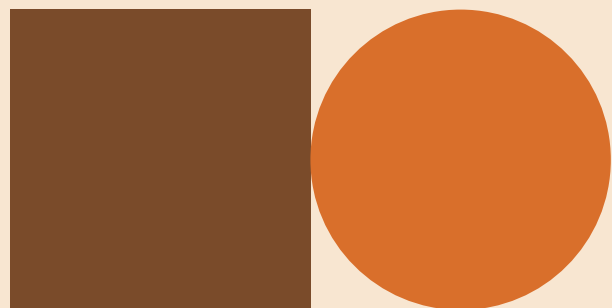
**Consolidar a PRONISA como entidad innovadora en cuidados de larga duración y grandes necesidades de apoyo, garantizando su calidad, profesionalización, ética y sostenibilidad económica.**

**LE 2.1: Implementación del Rol "Profesionales del Bienestar" en relación a todo el equipo y consolidación de la figura del "Gestor/a de Caso".**

**LE 2.2: Plan de Sostenibilidad 360°: Medición del Valor Social y Diversificación Proactiva de la Financiación.**

**LE 2.3: Pilotaje y Estandarización de la Teleasistencia Avanzada Ética y productos de apoyo innovadores.**

**LE 2.4: Estrategia "Ciclo Vital Familiar".**



# **EJE 3: Territorio Rural e Impacto: Ávila, Territorio de Oportunidades Inclusivas**

**Extender y adaptar los servicios de PRONISA al medio rural de Ávila, posicionando a la provincia como un espacio de innovación rural inclusivo y referente en cohesión territorial.**

**LE 3.1: Forjando Comunidad: Estructuración de Micro-Comunidades de Apoyo (MCA) en el Entorno Rural de Ávila. Modelo de proximidad basado en puntos fijos de apoyo humano y tecnológico.**

**LE 3.2: Plataforma de Empleo Verde y Economía de Cuidados: Proyectos de I+D+i Rurales. Nuevos yacimientos de empleo vinculados a la economía de cuidados y sectores verdes**

**LE 3.3: Liderazgo y Asesoramiento en Accesibilidad Universal Rural. Evaluar, asesorar y promover la Accesibilidad en Ávila, con foco en el Medio Rural y Turismo en colaboración con ayuntamientos y entidades.**

**LE 3.4: Integración Estratégica de los ODS/Agenda 2030 en la planificación territorial y los modelos de prestación de servicios.**



# **EJE 4: Talento, Tecnología y Empleabilidad: Profesionales del Futuro Inclusivo**

**Desarrollar un equipo profesional cualificado, innovador y ético, y potenciar la empleabilidad de las personas con discapacidad a través de la formación, la tecnología y oportunidades laborales.**

**LA 4.1: Marco de Reconocimiento y Carrera Profesional: Diseñar e implementar un Marco de Carrera Profesional claro para todo el personal, especialmente el de atención directa y asistencia personal.**

**LE 4.2: Creación de la Escuela de Competencias Digitales, Inclusión Digital para personas usuarias y profesionales y Ética Aplicada de PRONISA.**

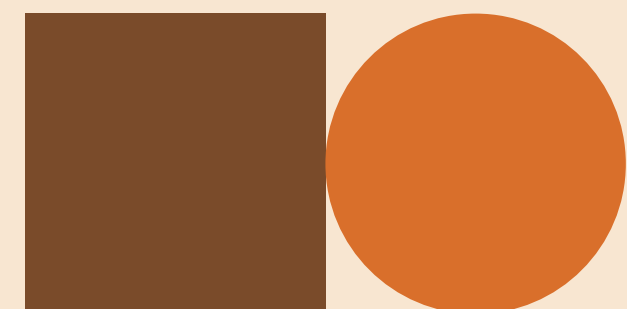
**LE 4.3: Cultura de Pertenencia y Orgullo Pronisa: Programa de Bienestar Emocional y Comunicación Interna.**

**LE 4.4: Red de Aprendizaje Activo y Mejora Continua. Intercambio de Experiencias y Transferencia de Modelos de referencia**



# **EJE 5: Gobernanza Transformadora: Liderazgo Compartido y Ético**

**Establecer un modelo de gobernanza innovador, transparente y participativo, que integre a las personas apoyadas en la toma de decisiones y posicione a PRONISA en la incidencia pública.**



**LE 5.1: Inclusión Plena en la Gobernanza. Comités Asesores y Espacios Abiertos de participación; Formación específica en Apoyos, Liderazgo Inclusivo y funciones directivas; y Modificación Estatutaria para alinear con la Ley 8/2021 y asegurar la comunicación a toda la base social**

**LE 5.2: Ética, Transparencia y Diálogo. Comité de Ética Independiente. Compromiso de máxima Transparencia y Diálogo con la Sociedad y Grupos de Interés, incluyendo la realización y difusión de Auditorías de Transparencia.**

**LE 5.3: Representación Institucional y Agenda Social. Canalizar y elevar la Agenda territorial de necesidades y reivindicaciones de Ávila, utilizando la red de alianzas institucionales para incidir en las políticas públicas y sociales.**



Construyamos un futuro más inclusivo *juntos.*

**PRONISA**  
 **Plena**  
inclusión  
Castilla y León

