



Memoria Actividades

2020 (resumen)

Asamblea General Ordinaria
29 de junio de 2021

PRONISA



Plena
inclusión

Castilla y León



Contexto general 2020

Toda la actividad determinada por la situación de pandemia por covid19.

Consecuencias:

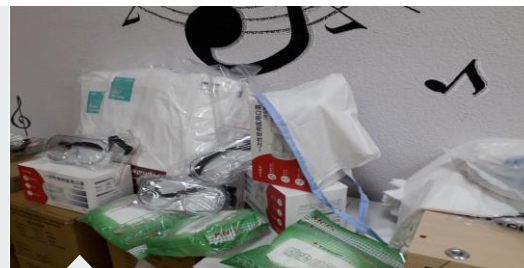
Nueva planificación desde marzo de 2020, adaptando todos los servicios y actuaciones a la situación y a los protocolos establecidos por las autoridades, condicionando también la situación económica.



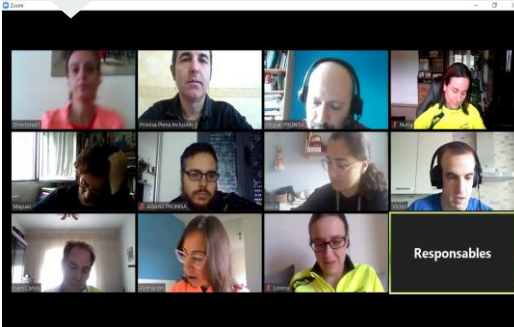
Adaptación a situación covid19



Reducir al máximo los contactos personales y la circulación de personas en centros y viviendas (especialmente en residencia).



Protección residentes, personas atendidas en domicilios, familiares y profesionales.



Contar con todos los medios de protección posibles, cumplir los protocolos de las autoridades y coordinarnos con ellas.



Principales medidas adoptadas

En relación a la actividad en centros y servicios

- Suspensión de toda actividad externa ajena a la atención.
- Cierre de centros de día y apertura autorizada. Puesta a disposición de Sanidad. Intensificar medidas higiene.
- Teletrabajo y suspensión de actividades de mayor exposición en centro.
- Restricción/suspensión de visitas y accesos al CES (obligatorio tras estado de alarma).
- Reorganización del servicio de asistentes personales reduciendo horas y contactos.
- Planes de Contingencia y de Reanudación de la actividad.



Principales medidas adoptadas

Medidas de protección y
seguimiento

- Seguimiento permanente e intensivo de los residentes (toma de temperaturas, vigilancia de otros síntomas, etc.).
- Aislamiento a los residentes con síntomas compatibles.
- Reorganización de residencia con espacios aislados y especialmente vigilados (sectorización).
- Intensificar limpieza y desinfección permanente de centro y entorno.
- Búsqueda de material de protección (mascarillas, guantes, monos, etc.).



Principales medidas adoptadas

Coordinación con grupos de
interés y autoridades

- Comunicación con familias y personas atendidas (llamadas, video llamadas, notas informativas, wasap, seguimiento técnicos, apoyo emocional, etc.).
- Formación y apoyo emocional a profesionales.
- Seguimiento por Junta Directiva.
- Información representación trabajadores.
- Seguimiento y aplicación de normativa.
- Coordinación con autoridades (sanitarias y servicios sociales).
- Reivindicaciones / exigencias (test, personal sensible,...).
- Información solo fuentes oficiales.
- Seguimiento de provisiones y servicio de los proveedores.



RESULTADOS MEDIDAS COVID 2020

	RESIDENCIA	OTROS SERVICIOS
PERSONAS ATENDIDAS COVID POSITIVO	3	2
PERSONAS ATENDIDAS FALLECIDAS COVID CONFIRMADO	0	1
PROFESIONALES COVID POSITIVO	10	2
PROFESIONALES FALLECIDOS	0	0

PRONISA

 **Plena**
inclusión
Castilla y León

Otras actuaciones

Con las adaptaciones necesarias (especialmente aprovechando las posibilidades que ofrecen las nuevas tecnologías) se han desarrollado otras actividades orientadas a ofrecer un servicio adecuado y de calidad a las personas atendidas y a sus familias.

Se ha potenciado la formación de los profesionales en materia covid.





Datos 2020

EN TODOS LOS PROGRAMAS

500

PERSONAS
ATENDIDAS (aprox.)

(con adaptaciones covid)

FAMILIARES

129

SERVICIO DE APOYO
A FAMILIAS

(además de acciones covid19)

MEDIA ANUAL

159

NÚM. DE
PROFESIONALES

(260 personas diferentes)



Datos 2020

FORMACIÓN
PROFESIONALES

5.800

HORAS
ACUMULADAS DE
FORMACIÓN

FORMACIÓN
PROFESIONALES

96,5%

GRADO DE
SATISFACCIÓN

(el 100% ha participado en
acciones formativas)

CONTRATOS 2020

16

PERSONAS CON
DISCAPACIDAD

(incluye plantilla de los CEE
Empleo Inclusivo y PRONISA
Empleo)



PROYECTOS INNOVADORES

(RESUMEN)

- PROA (ACCIONES DE ORIENTACIÓN PARA EL EMPLEO Y ASISTENCIA AL AUTOEMPLEO +200 PARTICIPANTES)
- ITINERARIOS DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL (APROX. 40 PERSONAS).
- A GUSTO EN MI CASA (132 PERSONAS)
- MI CASA - VIVIENDAS PARA PERSONAS CON GRANDES NECESIDADES DE APOYO
- ACCESIBILIDAD COGNITIVA - PLENA INCLUSIÓN CYL
- PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO.
- VERANO SIN LÍMITES (ÁVILA / NAVAS)
- (...) + 30 PROGRAMAS



Subvenciones 2020

38

PROGRAMAS

15

FINANCIADORES
DIFERENTES

996.965,87 €

IMPORTE (*)

(*) Incluye cuantías traspasadas a 2020 independientemente del año de concesión (algunas se concedieron antes y se han finalizado en 2020 y otras se han concedido ese año y se están ejecutando ahora).



Acreditación Fundación Lealtad

RECONOCIMIENTO DE
TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN



The screenshot shows the website interface for Fundación Lealtad. At the top, there is a navigation bar with the Fundación Lealtad logo, a search bar, and menu items: "Para colaborar con ONG", "Si eres ONG", "Actualidad", "Conócenos", and "ONG Acreditadas". Below the navigation bar, there is a breadcrumb trail: "Inicio > ONG Acreditadas > Pronisa". The main content area features a large photograph of a man in a red jacket with his arms raised in a celebratory gesture. To the right of the photo is the text "Pronisa" and the logo for "PRONISA Plena inclusión Castilla y León". Below the logo is a button that says "Ver Informe completo" and a "Compartir" section with social media icons for Facebook, Twitter, LinkedIn, and WhatsApp. A badge in the bottom right corner of the photo area reads "ONG ACREDITADA FUNDACIÓN LEALTAD".

Misión

La Misión de la Asociación es la de contribuir, desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadano de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria.

Origen

En el año 1967 un grupo de padres y familiares de personas con discapacidad unieron fuerzas para dar respuesta a las necesidades e inquietudes sobre el futuro de sus hijos, constituyendo la Asociación Pro minusválidos Psíquicos Abulenses. En el año 2017 la Asociación cambia su denominación, pasando a llamarse PRONISA, Plena Inclusión Ávila. En 1977 participó en la constitución de Plena Inclusión Castilla y León y en el año 2018 creó un Centro Especial de Empleo denominado Empleo Inclusivo, S.L.U para fomentar la inclusión laboral de las personas con discapacidad. Este informe se refiere exclusivamente a PRONISA.

Año de constitución: 1967

Personalidad jurídica: Asociación



Gracias.

