



ESTRATEGIA PRONISA INNOVA PLAN DE GESTIÓN 2019



PERSONAS

**DESARROLLO
RURAL**

EMPLEO

SERVICIOS

TRANSFORMACIÓN

PRONISA PLENA
INCLUSIÓN ÁVILA
C/ PERPETUO SOCORRO,
NÚM. 20, 05003. Ávila

www.pronisa.org

ÍNDICE DE CONTENIDOS	Pág.
1. Misión, Visión, Valores y Líneas Estratégicas	3
2. Mapa de procesos de PRONISA	5
3. Plan de Gestión 2019.....	7
4. Pronisa Innova	14

MISIÓN, VISIÓN, VALORES Y LÍNEAS ESTRATÉGICAS

MISIÓN

La Misión de la Asociación es la de contribuir, desde su compromiso ético, con apoyos y oportunidades, a que cada persona con discapacidad o del desarrollo y su familia puedan desarrollar su proyecto de calidad de vida, así como a promover su inclusión como ciudadano de pleno derecho en una sociedad justa y solidaria.

VISIÓN

Organización solidaria, transparente e innovadora, de gran valor humano, dedicada a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad o del desarrollo, familiares, profesionales y voluntarios, donde poder desarrollar un proyecto individual de vida, recibir apoyos adaptados y generar nuevas oportunidades, todo ello en un marco de trabajo en red y cooperación, siendo PRONISA una entidad de referencia en el entorno.

VALORES

La Asociación comparte la Misión, Principios y Valores que postula el movimiento asociativo PLENA INCLUSIÓN CASTILLA Y LEÓN.

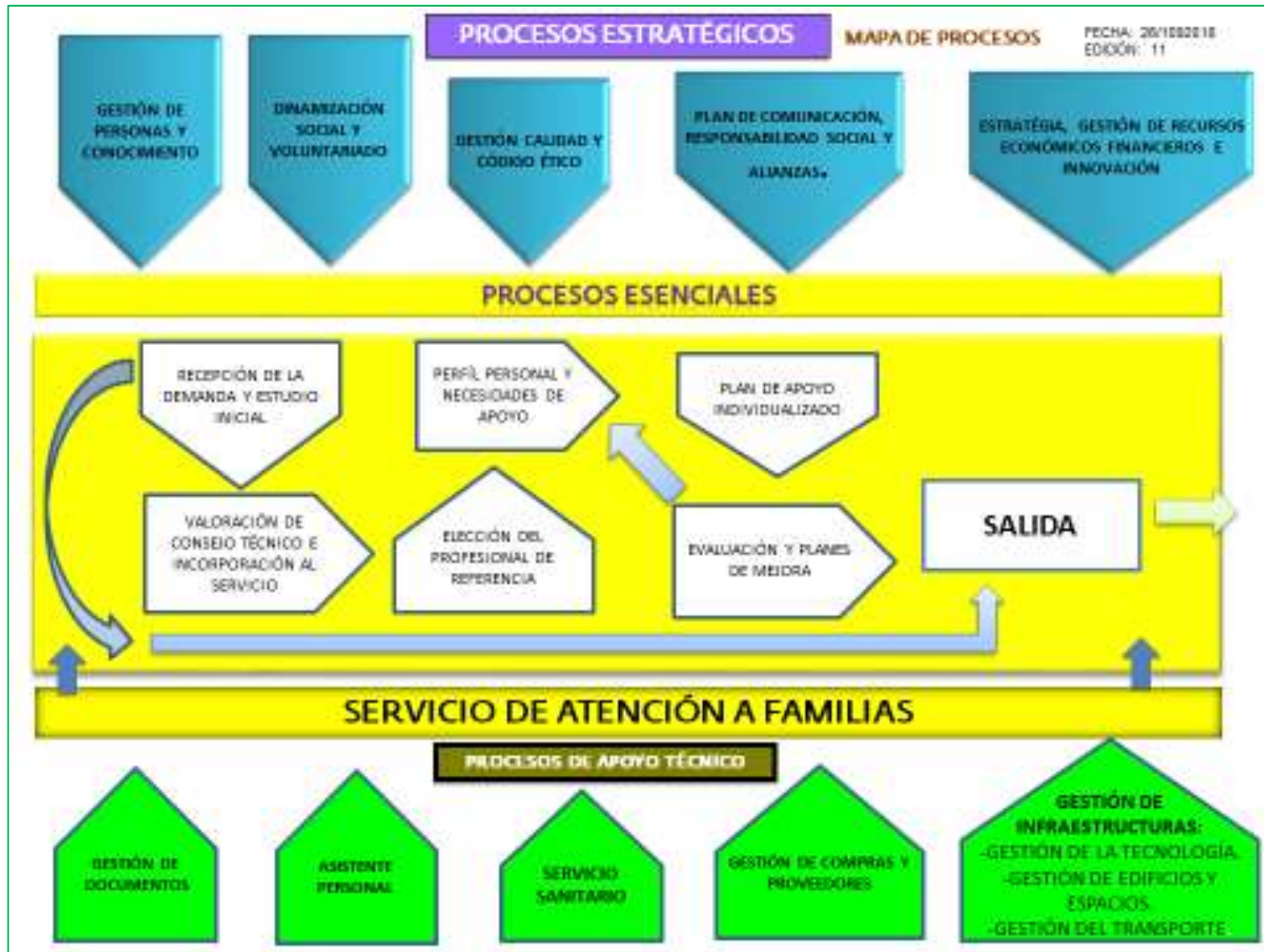
Los principios y valores están recogidos en el artículo 10 de los Estatutos Sociales.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS

Las líneas estratégicas de referencia serán las que establece el segundo Plan Estratégico 2015-2020 (PERSONAS, ORGANIZACIÓN, INNOVACIÓN y ENTORNO).

MAPA DE PROCESOS

Incluye Mapa de procesos de la entidad.



PLAN DE GESTIÓN 2019

Plan de acción previsto para el Ejercicio 2019 presentado a la Asamblea General de Socios el día 20 de diciembre de 2018.

También se incluye un cuadro denominado “PRONISA INNOVA” en el que se reflejan las acciones de innovación y transformación iniciadas y que continuarán desplegándose en el nuevo ejercicio.

EFQM	Responsable/s	Líneas Estratégicas	Seguimiento	Objetivos Estratégicos (OE)* / Acciones
[1] Liderazgo [2] Política y estrategia			OE1. Potenciar un liderazgo ético, con visión global y transformador.	
			OE2. Desarrollar una estrategia transformadora.	
				Actualizar listado de líderes, potenciando la participación de los familiares.
				Acogida de directivos y elaboración de planes de desarrollo para líderes.
				Fomentar la ejemplaridad ética de las personas con roles de liderazgo.
				Planificación de acciones de carácter anual (cursos, talleres, etc.) para la mejora de competencias directivas y de coordinación de equipos.
				Mejorar la competencia de visión global y comprensión del proyecto asociativo de quienes asumen responsabilidades directivas. Visión estratégica.
				Impulsar la participación de las personas centrales.
		Impulsar principios básicos de Gestión Ética y Transparencia.		
			OE3. Generar una estructura ágil, participativa y coordinada	
				Coordinación entre centros y servicios de PRONISA.
				Desarrollo de la estructura rural en coordinación con los servicios centrales.
				Despliegue y validación del Equipo Coordinador.
				Establecer planes de gestión por áreas, centros o servicios

(*) Se agrupan, para hacer más manejable el documento, los Objetivos Estratégicos del PE PRONISA 2015/2020.

EFQM	Responsable/s	Líneas Estratégicas	Seguimiento	Objetivos Estratégicos (OE)* / Acciones	
[3] Personas [1] Liderazgo				OE1. Impulsar un liderazgo ético, con visión global y transformador.	
				OE4. Contar con profesionales bien formados, comprometidos y satisfechos.	
				Identificar las claves para la política de personas 2020 y la implicación de los responsables en su implantación.	
				Identificar BBPP en política de personas y valorar aquellos enfoques innovadores que refuercen nuestro sistema de gestión de personas.	
				Información y formación de la cultura de la Entidad en las personas con competencias de liderazgo.	
				Desarrollar acciones de prevención de riesgos laborales.	
				Desarrollar acciones de política de igualdad.	
				Desarrollar acciones relativas al Plan de Comunicación.	
		Revisar y mejorar el modelo de desarrollo profesional, planificando acciones que generen oportunidades de desarrollo.			
					OE4. Contar con profesionales bien formados, comprometidos y satisfechos.
					Diseñar y desplegar el Plan de Formación alineado con la actual fase de transformación.
					Evaluar la eficacia del Plan de Formación.
					Seguimiento y revisión de las acciones formativas.
					Supervisión de la optimización de los Fondos de la F. Tripartita.

(*) Se agrupan, para hacer más manejable el documento, los Objetivos Estratégicos del PE PRONISA 2015/2020.

EFQM	Responsable/s	Líneas Estratégicas	Seguimiento	Objetivos Estratégicos (OE)* / Acciones
[4] Alianzas y Recursos				<p>OE5 Garantizar una gestión ética, responsable y transparente en la toma de decisiones, asegurando proporcionalidad entre recursos y resultados esperados.</p> <p>OE6. Fomentar la Responsabilidad Social, promoviendo la transparencia, el buen gobierno, la sostenibilidad y la prudencia.</p>
				Desarrollar el plan de inversiones previsto para el año.
				Realizar control presupuestario global en coordinación con la Aseroría económica NTC, con el seguimiento de las partidas más significativas.
				Elaborar de manera simplificada la contabilidad analítica de la entidad.
				Realizar el seguimiento económico de los proyectos que lo requieran y supervisar aquellos que favorezcan la corrección de desviaciones presupuestarias.
				Mejorar la viabilidad de plazas mediante la transformación y reubicación de plazas.
				Rentabilizar los recursos propios con su vinculación a la participación en proyectos extraordinarios como las iniciativas europeas, obras sociales o de responsabilidad social corporativa y premios.
				Promover las compras responsables y el uso racional de los recursos, favoreciendo la eficiencia energética, el reciclado y la reducción de residuos y emisiones.
[4] Alianzas y Recursos				<p>OE5. Garantizar una gestión ética, responsable y transparente en la toma de decisiones, asegurando proporcionalidad entre recursos y resultados esperados.</p> <p>OE7. Contribuir al principio de universalidad de apoyos</p>
				Proyecto Mi Casa, Nuevo modelo, nuevas oportunidades de vida para personas con grandes necesidades de apoyo. Aprobado en Asamblea Gral. Junio 2018. Tres viviendas para 24 personas con grandes necesidades de apoyo.
				Reorganización Residencia Espíritu Santo
				Impulso de Nuevos yacimientos de empleo (servicios de proximidad, medio ambiente, etc.).
				Puesta en valor de centros en desuso o infrautilizados del medio rural de la provincia de Ávila.
[4] Alianzas y Recursos				Realizar estudios de accesibilidad físico-cognitiva de los centros de día de PRONISA.
				Revisar el plan de mantenimiento, instalaciones, equipamiento y maquinaria de las entidades.
				Consolidar el programa de reducción de emisiones y medición Huella de Carbono.
				OE8. Mejorar la comunicación
				OE9. Mejorar la imagen de la entidad
				<p>Actualizar la planificación de comunicación interna y externa.</p> <p>Continuar con la adaptación a lectura fácil de la información relevante.</p> <p>Puesta en marcha de la nueva página web.</p>

			Reforzar los canales de comunicación directa con todos los grupos de interés.
			Desarrollar un Plan de Marketing comercial para las actividades que se prioricen.
			Supervisar que la imagen que proyectamos de la entidad y de las personas con discapacidad está alineada con los principios y valores del movimiento Plena Inclusión.
		OE10. Ser una organización innovadora	
		OE9. Mejorar la imagen de la entidad	
			Mantener actualizado el SGC.
			Desarrollar un nuevo Proceso de Gestión de Proyectos innovadores conforme trabajo del Equipo de Coordinación.
			Participar en el desarrollo de Proceso de Gestión del Conocimiento en el que participamos con Plena Inclusión CyL y otras organizaciones.
			Consolidar el uso de la herramienta IXIS SG en todos los centros y servicios de la entidad.
			Actualizar periódicamente los indicadores de la entidad ajustándolos a las nuevas necesidades y actuaciones.
		OE11. Potenciar la política de alianzas y el trabajo en red.	
			Ser agente activo en las estructuras en las que PRONISA participa.
			Revisar los convenios de colaboración firmados y promover nuevas alianzas y convenios.

(*) Se agrupan, para hacer más manejable el documento, los Objetivos Estratégicos del PE PRONISA 2015/2020.

EFQM	Responsable/s	Líneas Estratégicas	Seguimiento	Objetivos Estratégicos (OE)* / Acciones
[5] Procesos, Productos y Servicios				<p>OE12. Mejorar la calidad de vida y la igualdad de oportunidades de las personas.</p> <p>OE13. Transformación de los servicios hacia el nuevo modelo de atención.</p> <p>OE14. Impulsar el crecimiento sostenible del área de formación y empleo.</p>
				Orientar la cartera de servicios hacia un modelo de apoyos centrado en la persona (de servicios a apoyos).
				Medir y evaluar la calidad de vida de las personas y el impacto de los apoyos con los que cuenta cada una de ellas.
				Centros de Día
				Desplegar el programa de Apoyo Activo para personas con grandes necesidades de apoyo, evaluando el impacto del actual pilotaje.
				Realizar propuestas de mejora que favorezcan la participación de las personas en la toma de decisiones.
				Vivienda y Residencia
				Proyecto "Mi Casa". Desarrollo y seguimiento.
				Implantar servicio de vivienda en capital y medio rural.
				Transformación de la residencia E.S. hacia un modelo más centrado en la persona.
				Proyecto "A gusto en mi casa". Desarrollo y seguimiento.
				Salud
				Revisión de la organización del servicio médico, promoviendo la implicación de todo el personal, con especial referencia a los/las auxiliares de enfermería y técnicos sociosanitarios/as.
				Plan de nutrición.
				Ocio, Cultura y Deporte
				Realizar actividades de ocio y deporte inclusivas en las que pueda participar cualquier persona.
				Aumentar la oferta de actividades, diversificando días y horarios para adecuar a gustos e intereses de cada persona.
				Pilotar acciones de ocio y deporte en las que los apoyos técnicos se adapten a las necesidades de cada persona (p.e. jollette y otros elementos inclusivos).
				Familia
				Evaluar la calidad de vida familiar y el impacto de los apoyos que reciben desde la entidad.
				Informar sobre los nuevos programas y servicios, haciéndolos partícipes de los mismos, en especial del proyecto "Mi casas" de viviendas para personas con grandes necesidades de apoyo.
				Facilitar la participación de las familias en el proceso de transformación de los servicios.
				Mejorar los canales de comunicación y participación con las familias.
				SEPAP'S y Vida independiente
				Implantación y consolidación de los Servicios de Promoción de la Autonomía Personal.

			Formación de profesionales en las herramientas de evaluación e intervención del itinerario de los SEPAP's.
			Acreditación y desarrollo de los servicios de vida independiente en las comarcas rurales a través de los municipios cabecera de comarca.
			Empleo y Desarrollo rural
			Desarrollo de itinerarios, orientación, seguimiento, búsqueda de empleo, intermediación laboral y apoyo en el empleo.
			Acciones de orientación profesional para el empleo y asistencia al autoempleo. Programa PROAPLD coordinado por Plena Inclusión CyL.
			Calificación como Centro Especial de Empleo de Empleo Inclusivo S.L.
			Impulsar la actividad del Centro Especial de Empleo en las áreas que se prioricen.
			Continuar con la búsqueda de certificados de profesionalidad y especialidades formativas para acreditar nuestros centros.
			Búsqueda de nuevas oportunidades y gestión de centros en el medio rural, con especial incidencia en los núcleos rurales cabecera de comarca.
			Optimizar los profesionales de todo el grupo.
			Servicios de proximidad en el ámbito rural (catering, limpiezas, auxiliar asistente personal, etc.).
			Cierre del estudio de implantación de línea fría en cocina y planificación, si procede, de su implantación.
			Investigación y pilotaje en nuevos yacimientos de empleo.
			Determinación y diagnóstico de nuevas zonas de posible actuación de PRONISA.
		Promover acciones relacionadas con la conservación del medio ambiente, el desarrollo sostenible, la promoción de productos de la tierra y la cooperación.	

(*) Se agrupan, para hacer más manejable el documento, los Objetivos Estratégicos del PE PRONISA 2015/2020.

PRONISA INNOVA

